

POSSIBILITÉS de recherche

Novembre 2008 Vol. 3, N° 18

Avis d'intention

Date de clôture

30 novembre

Avis préliminaire de demandes de propositions pour les programmes de recherche par des équipes de chercheurs dans les secteurs de politiques intéressant RHDSC

Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC) diffuse le bulletin *Possibilités de recherche* dans l'ensemble du milieu de la recherche afin d'accroître la sensibilisation aux demandes de propositions (DP) de recherche en politiques du Ministère. Nous vous encourageons à prendre le temps de revoir les DP et à présenter des propositions dans les domaines où la recherche correspond à vos intérêts. Vous trouverez dans la DP toute l'information sur la façon de présenter une proposition. Les soumissionnaires éventuels sont priés de suivre les étapes décrites dans la DP. Pour plus de renseignements sur la recherche énoncée dans cette publication, veuillez consulter le document de DP ci-joint ou communiquer avec l'autorité contractante concernée. Si vous voulez vous abonner à *Possibilités de recherche*, écrivez à nc-hrscd-research-gd@hrscd-rhdsc.gc.ca. Il est à signaler que cette boîte aux lettres ne sert habituellement qu'à envoyer des courriels. Vous êtes priés de ne pas envoyer de questions sur la recherche susmentionnée à cette adresse.

Certaines des DP du Ministère continuent d'être affichées sur MERX, un service en ligne pour les contrats de soumission. Si vous êtes intéressé par d'autres possibilités de recherche, vous pouvez visiter le www.merx.com où vous trouverez la liste des occasions offertes. L'inscription de base à MERX est gratuite et donne accès aux descriptions complètes et aux exigences des DP produites par le gouvernement fédéral.

Ressources humaines et Développement social Canada
Direction de la recherche en politiques
140, promenade du Portage
Gatineau (Québec)
Canada
K1A 0J9

Avis préliminaire de demandes de propositions pour les programmes de recherche par des équipes de chercheurs dans les secteurs de politiques intéressant RHDSC

Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC) attache de l'importance à l'établissement et à l'utilisation de partenariats avec les milieux de la recherche et les principales parties intéressées pour établir les faits lui permettant de justifier les politiques et les programmes qu'il élabore. En favorisant l'utilisation de sources de données canadiennes, en encourageant la recherche créative et innovatrice, en favorisant les relations multidisciplinaires entre les experts et l'acquisition de capacités par une nouvelle génération de chercheurs intéressés dans les questions correspondant aux priorités de recherche de RHDSC, le Ministère peut progresser dans son travail visant à bâtir un Canada plus fort et plus concurrentiel, à aider les Canadiens à faire des choix qui leur permettent de vivre une vie productive et stimulante, et à améliorer la qualité de vie des Canadiens.

Annonce

À la fin de novembre 2008, RHDSC lancera officiellement des demandes de propositions pour des programmes de recherche devant commencer au printemps de 2009 dans cinq domaines propres à son mandat. Ces demandes de propositions seront publiées dans MERX pendant au moins 40 jours. Elles seront aussi

annoncées par l'entremise du bulletin électronique de RHDSC, *Possibilités de recherche*.

Voici les cinq thèmes pour lesquels des programmes de recherche sont sollicités. On trouvera à l'annexe du présent avis un aperçu des sujets de recherche possibles pour chaque programme propre à un thème.

- L'évaluation du rendement de l'apprentissage et de la formation chez les adultes dans le contexte d'un marché du travail en évolution
- La numérisation du capital humain et son impact sur la performance du marché du travail
- Les soins à la famille
- Le système de revenu de retraite (SRR) du Canada
- La définition et l'analyse des mauvais traitements infligés aux personnes âgées

Il pourrait d'autres demandes de propositions d'une nature semblable, mais fondées sur des thèmes différents à une date ultérieure.

Attentes et possibilités pour les chercheurs

RHDSC est à la recherche de propositions présentées par des équipes de chercheurs multidisciplinaires, nouvelles ou existantes, pour des programmes de recherche pluriannuels (jusqu'à trois ans) et cohérents portant sur les sujets énumérés à l'annexe A, et ce, pour au moins l'un des cinq thèmes présentés. Chaque

Acheminer s'il vous plaît aux collègues intéressés et afficher dans un endroit public.



programme de recherche consistera en un certain nombre de projets de recherche individuels (allant jusqu'à 10) à la discrétion du soumissionnaire. Dans le cadre de chaque programme de recherche, les chercheurs sont encouragés à proposer des projets portant sur des sujets complémentaires non expressément mentionnés dans la description des thèmes.

Les équipes de recherche doivent faire preuve d'approches multidisciplinaires et, dans la mesure du possible, encourager le développement de nouvelles capacités en incluant de nouveaux ou jeunes chercheurs dans le programme de recherche. Par l'entremise d'un soutien à l'innovation et à la recherche exploratoire, les équipes de recherche auront l'occasion de développer de la recherche de fine pointe avec des avantages à long terme. L'excellence universitaire et la pertinence de la recherche pour les politiques seront assurées par la revue par les pairs tant à l'interne que dans le milieu universitaire. Les chercheurs conserveront les droits de propriété intellectuelle de leurs travaux de recherche.

Valeur du contrat : Les montants des contrats varient selon la taille et la durée du programme de recherche proposé, et de l'effort nécessaire pour le réaliser. Le budget total pour chacun des programmes de recherche ne doit pas dépasser 500 000 \$. Les contrats prévoient le paiement des produits à livrer de la recherche seulement.

Toutes questions en lien avec les demandes pour les réseaux de recherche universitaire dans des secteurs de politique pertinents pour RHDSC seront adressées lorsque les demandes de propositions seront affichées dans le MERX (fin novembre 2008).

Prière de se reporter à l'annexe pour un aperçu des thèmes et des sujets du programme de recherche.

Annexe

L'évaluation du rendement de l'apprentissage et de la formation chez les adultes dans le contexte d'un marché du travail en évolution

Le projet portera sur les mesures d'évaluation du rendement de l'apprentissage et de la formation chez les adultes aux niveaux individuel, organisationnel et national utilisant un cadre analytique adapté au marché du travail en pleine évolution. Ce cadre a pour but de mieux comprendre l'efficacité des décisions et les dépenses liées à l'apprentissage des adultes. Des exemples de questions pertinentes aux politiques sont les suivantes :

- Les investissements dans l'apprentissage et la formation chez les adultes diffèrent de la formation initiale. Cela dit, quel est le cadre analytique le mieux adapté afin de comprendre le rendement de l'apprentissage (au sens large) tout au long de la vie et quelles sont les implications de la méthode d'analyse du rendement?
- Quelles sont les meilleures façons d'évaluer le rendement de l'apprentissage et de la formation des adultes de manière dynamique (les gains et pertes) en tenant compte des demandes changeantes du marché du travail en matière de politiques et de programmes?

- Sur le plan de la méthodologie et des données, quels sont les divers défis d'une mesure adéquate du rendement économique et social du développement du capital humain chez les adultes?
- Comment le rendement (au niveau social, économique, privé, public, employeur, personnel) peut-il être étudié à long terme? Les compétences sont-elles accrues ou perdues selon les emplois choisis?
- Quelle est l'ampleur des coûts associés à de mauvais résultats à long terme et pour qui? Est-ce que les mauvais résultats individuels ont des effets secondaires négatifs sur la main d'œuvre et l'industrie ou les secteurs d'emplois?

La numératie du capital humain et son impact sur la performance du marché du travail

L'acquisition de « compétences fondamentales » en littératie, en numératie et en résolution de problèmes, entre autres, facilite la poursuite de l'apprentissage tout au long du cycle de vie, procure une meilleure qualité de vie et permet l'obtention de meilleurs résultats sociaux. Comparativement aux adultes hautement qualifiés, les personnes à faibles niveaux de compétences sont plus susceptibles de connaître le chômage et de recourir à l'aide sociale. Bien qu'un niveau considérable de recherches ont été menées sur les liens entre la lecture documentaire/courante et l'inclusion sociale et économique, le domaine de la numératie chez les adultes demeurent relativement inexploité tant du point de vue théorique qu'empirique. Voici quelques-unes des principales lacunes.

- Quelles sont les liens entre la numératie et les indicateurs de résultats importants comme la participation au marché du travail, le revenu d'emploi, la scolarité et la participation sociale au niveau local du marché du travail?
- Quels sont les impacts d'une numératie forte ou faible sur le marché du travail en terme de capacité d'adaptation, de l'adoption de la technologie et des nouveaux développements en matière de production dans l'industrie?
- Quelle est le lien entre la numératie et la productivité?
- Quelle est le lien entre la numératie et le développement futur de compétences au moyen de la formation et de l'acquisition d'expérience de travail dans l'ensemble de la population active et par secteur?
- Comment s'acquièrent les compétences en numératie et comment se détériorent-elles au fil du temps et quels sont les facteurs déterminants?

Les soins à la famille

La question des soins informels ou non rémunérés aux adultes est importante pour les recherches et les politiques du gouvernement du Canada relatives aux éventuels effets du vieillissement de la population sur la société canadienne. On appelle « aidant » la personne qui offre des soins non rémunérés et du soutien à des membres de leur famille ou à des amis ayant besoin d'aide en raison d'un problème de santé physique, cognitive ou mentale. Un certain nombre de recherches ont déjà été réalisées, mais les connaissances acquises

sur les soins comportent encore des lacunes. Voici quelques-unes des principales lacunes.

- Quels sont les coûts économiques et les conséquences sur l'emploi des soignants, y compris les effets sur les salaires à court terme, les frais remboursables, la sécurité économique à long terme, la perte d'emplois, les heures de travail réduites, les coûts de renonciation aux emplois précédents et les incidences pour les employeurs?
- Quelles sont les prévisions de l'offre et de la demande, y compris les prévisions des besoins des aidants pour les 10 à 20 prochaines années en fonction de l'augmentation du nombre de personnes âgées et de la diminution du nombre de jeunes au Canada?
- Quels sont les besoins propres à des sous-groupes précis, comme les personnes qui offrent des soins à vie aux personnes handicapées ou aux malades chroniques, les aidants irréguliers qui offrent des soins importants ou les aidants qui s'occupent de personnes atteintes d'une maladie mentale?
- Quels sont les effets de la prestation de soins sur les aidants, y compris les conséquences sur la santé et le bien-être physique et socioémotionnel de ces personnes?
- Que sait-on du soutien communautaire pour les aidants, y compris la disponibilité, l'accessibilité et l'efficacité des programmes, des services et du soutien offerts aux aidants?

Le système de revenu de retraite (SRR) du Canada

Le SRR du Canada s'est transformé au cours des dernières années. La couverture des régimes de pension agréés (RPA) a diminué, la couverture est passée d'un régime à prestations déterminées (RCD) à un régime à cotisations déterminées (RCD), et le recours à l'épargne personnel a augmenté. RHDSC a déjà effectué des recherches sur le SRR du Canada, mais ses connaissances comportent encore quelques lacunes à combler. Voici quelques-unes des principales lacunes.

- Comprendre la diminution du taux de faible revenu chez les personnes âgées au cours des deux dernières décennies (p. ex., en raison de l'arrivée à maturité du Régime de pensions du Canada [RPC] et des RPA).
- Comprendre les causes de réception du Supplément de revenu garanti (SRG), y compris les causes d'adhésions après l'âge de 65 ans.
- Comprendre les effets des différents types de RPA sur la mobilité de la main-d'œuvre et le revenu de retraite (p. ex. acquisition de droits à retraite et transférabilité des RPD).
- Changer les modèles de cohorte pour la prestation des futurs revenus de retraite (p. ex., diminution de la couverture des RPD, augmentation des cotisations aux régimes enregistrés d'épargne-retraite [REER], revenus inférieurs et début tardif de l'épargne chez les cohortes plus jeunes).
- Les RPA dans le contexte de la rémunération des employés et des stratégies de ressources humaines. Quels sont les plans ou les objectifs des entreprises? Comment varient-ils selon les secteurs?

- Le financement des RPD. S'agit-il d'un enjeu crucial (p. ex., coûts des RPA, gestion des surplus ou des déficits des RPA, composition des placements des RPA)?
- Les conséquences macroéconomiques d'un SRR par répartition par rapport à un SRR fondé sur les économies. Les questions peuvent porter, entre autres, sur la stabilité cyclique des systèmes par répartition et le taux d'épargne personnel, le rôle de modification des prix de l'actif dans les deux systèmes ainsi que les conséquences à long terme des demandes sur les futurs résultats (notamment dans le contexte du vieillissement de la population).

La définition et l'analyse des mauvais traitements infligés aux personnes âgées

Selon les membres de la table ronde 2008 sur les mauvais traitements envers les personnes âgées, parrainée par RHDSC, la collecte de données sur la prévalence et l'incidence des mauvais traitements infligés aux personnes âgées et sur les facteurs de risques connexes constitue une priorité. Ces membres ont étudié plusieurs approches pour la réalisation d'enquêtes auprès de personnes âgées dans la population en général ou vivant dans des établissements. Il faut toutefois combler certaines lacunes et résoudre quelques problèmes avant de lancer de telles enquêtes. En voici quelques-uns.

- Les considérations éthiques de la réalisation d'enquêtes auprès d'une population affichant des taux élevés d'incapacité mentale et de vulnérabilité physique (p. ex., sensibilité des questions sur la violence ou les mauvais traitements, stratégies pour réduire au minimum les risques accrus de blessures, réaction en cas de signalement d'un mauvais traitement).
- Les définitions conceptuelles de négligence et de mauvais traitement infligé aux personnes âgées (p. ex., types de mauvais traitements ou de négligences, exclusion en fonction de l'âge, contexte; cadres théoriques d'intervention en cas de mauvais traitement envers des personnes âgées; différences sexuelles et culturelles).
- La préparation du contenu des questionnaires (p. ex., objectifs, priorités, exigences en matière de données, constructions opérationnelles; utilisation des réponses des proches; considération des relations des répondants – personnes âgées, famille, aidants, personnel ou direction d'un établissement).
- Le soutien des recherches (p. ex., études qualitatives ou quantitatives à petite échelle sur les risques et les facteurs de protection; études sur les expériences des victimes, de la famille et du personnel en fonction du type de mauvais traitement infligé aux personnes âgées).

